

---

**RAPORT FINAL – PROCEDURA DE  
SELECȚIE A MEMBRILOR CONSILIULUI  
DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII  
SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.A.**

---

Nr. 4331/24.03.2026

## I. INTRODUCERE

Societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL se încadrează în categoria întreprinderilor publice în sensul art. 2 pct. 2 lit. b) și art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv Legea nr. 158/2025.

În consecință, procedurile de guvernanta corporativă se aplică prioritar, iar acolo unde normele metodologice nu dispun, se aplică prevederile Legii nr. 31/1990 și ale Codului civil (Legea nr. 287/2009).

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților în vederea ocupării unor poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății Serviciul Public Rupea S.R.L.

Autoritatea Publică Tutelară, UAT Oraș Rupea, a inițiat procedura de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății Serviciul Public Rupea S.R.L., pentru mandatul 2026–2030.

Procedura a fost declanșată prin **Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 71/14.11.2025**, prin care s-a aprobat:

- demararea procesului de selecție conform prevederilor **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, **H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice, precum și ale **Legii nr. 31/1990** și **Legii nr. 162/2017**;
- înființarea **Comisiei de Selecție și Nominalizare (CSN)** și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a acesteia.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 4/16.01.2026** a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție și Scrisoarea de așteptări, iar prin **Hotărârea Consiliului Local** a fost validată Componenta integrală a Planului de selecție, incluzând:

- Profilul Consiliului;
- Profilul candidatului;
- Structura Declarației de intenție;
- Planul de interviu;
- Proiectul contractului de mandat;
- Declarațiile tipizate.

Comisia de Selecție și Nominalizare (CSN) a fost constituită din doi membri desemnați de conducerea Autorității Publice Tutelare și un expert independent. În calitate de expert independent, a fost selectată **HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L.**, prin reprezentant Maria Suciachi, în baza contractului de prestări servicii nr. 100/08.01.2026. Secretariatul CSN a fost asigurat de aparatul de specialitate al Primăriei Rupea.

## II. PREGĂTIREA PROCESULUI DE SELECȚIE

Procesul de selecție a fost pregătit în conformitate cu prevederile **O.U.G. nr. 109/2011**, **H.G. nr. 639/2023** și calendarul aprobat prin hotărârile Consiliului Local al orașului Rupea.

Etapele de pregătire au inclus:

- **Elaborarea și aprobarea Scrisorii de așteptări**, document strategic fundamentat pe planul de dezvoltare locală al Orașului Rupea și pe obiectivele de guvernare corporativă;
- **Definirea Profilului Consiliului de Administrație și a Profilului Candidatului**, în conformitate cu cerințele legale și particularitățile societății **SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.**
- **Stabilirea Componentei integrale a Planului de selecție**, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 4/16.01.2026, care a cuprins toate documentele obligatorii: calendarul procedurii, criteriile de selecție, profilurile validate, structura declarației de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile tipizate;
- **Asigurarea cadrului de transparență și publicitate**, prin publicarea anunțului de selecție pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare, pe pagina societății, pe platforme de recrutare cu vizibilitate națională și în presa scrisă.
- **Constituirea Comisiei de Selecție și Nominalizare (CSN)**, alcătuită din doi membri desemnați de Consiliul Local și un expert independent, asistată de secretariatul tehnic asigurat de aparatul de specialitate al Primăriei Rupea.

Prin aceste măsuri preliminare, Autoritatea Publică Tutelară a creat cadrul procedural și organizatoric necesar desfășurării transparente și conforme a procesului de recrutare și selecție a administratorilor.

### BAZA LEGALĂ:

Prezenta procedură s-a desfășurat în conformitate cu:

- **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din **O.U.G. nr. 109/2011**;
- **Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 71/14.11.2025** privind declanșarea procedurii de selecție;
- **Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 71/14.11.2025 și nr. 4/16.01.2026** privind stabilirea Comisiei de selecție și nominalizare;
- **Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 71/14.11.2025** privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a comisiei de selecție;
- **Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 4/16.01.2026** prin care se aprobă Componenta inițială a Planului de selecție, Scrisoarea de așteptări și HCL de aprobare a Componentei integrale împreună cu anexele aferente;

### III. IMPLEMENTAREA PROCESULUI DE SELECȚIE

Implementarea procedurii de selecție s-a realizat conform calendarului aprobat și etapelor prevăzute în Componenta integrală a Planului de selecție, cu respectarea principiilor de transparență, echitate și profesionalism.

#### a) Depunerea și verificarea candidaturilor

În termenul stabilit prin anunțul publicat la data de 26.01.2026, au fost depuse 3 dosare de candidatură, înregistrate la Primăria Rupea cu nr. 2985/26.02.2026, nr. 2995/26.02.2026 și nr. 3025/27.02.2026.

Dosarele au fost verificate de Comisia de Selecție și Nominalizare în ședința din 02.03.2026, fiind constatată respectarea cerințelor de eligibilitate și completitudinea documentelor. Eventualele clarificări solicitate au fost soluționate în termen legal, iar candidaturile au fost menținute în procedură.

Anunțul de recrutare a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 27.01.2026, pe pagina de internet proprie, iar prin grija reprezentantului societății, pe pagina de internet a întreprinderii publice. De asemenea, anunțul a fost publicat și în 2 (două) ediții de presă tipărită, economice și/sau financiare de largă răspândire națională, respectiv ziarele Bursa și Curierul național.

The screenshot shows a public notice on a website. At the top, there is a navigation bar with links: ACASĂ, DESPRE NOI, SERVICII, ADMINISTRATIV, INFORMATE PUBLICE, ANUNȚURI, and CONTACT. The main content area features a public notice titled "ANUNȚ PUBLIC - Selecție pentru funcția de administrator al societății SOCIETATEA SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.". The notice includes details such as the number of positions (3), the duration of the mandate (4 years), and the publication date (26.01.2026). It also specifies the deadline for depositing applications (27.02.2026, 16:00). The notice is issued by U.A.T. Orașul Rupea, in collaboration with the U.A.T. Coanașu Honorod. To the right of the notice, there is a sidebar with a logo for "ȚINEM RUPEA CUR" and contact information: "INFORMAȚII CONTACT", "Tel: 0268-260-...", "Fax: 0268-260-...", and "Str. Republicii, Nr. 197".

MICA PUBLICITATE



...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...

anunțul de azi este maine în ziar

ANUNȚ BURSA

BURSA MUNCII

...și în anul 2019 a fost...

12 ore! Anunțul de azi este maine în ziar ANUNȚ BURSA

...și în anul 2019 a fost...

...și în anul 2019 a fost...



- Componenta integrală
- 1. Profilul candidatului
- 2. Profilul candidatului
- 3. Matricea de evaluare
- 4. Declarația de intenție
- 5. Plan interviu + întrebări
- 6. Model de mandat 2026
- 6.1. Anexa I plan de administrare
- 6.2. Anexa II plan de administrare
- 7. Set formulare fizicate 1-11
- 8. Anunțul public: 27.01.2026
- Plan de selecție
- Scrișoare de așteptare

### b) Lista lungă

În urma verificării documentelor din data de 02.03.2026 constată prin Procesul-verbal nr. 3080/02.03.2026 de deschidere a dosarelor de candidatură, Comisia a întocmit **Lista lungă**, cuprinzând toți cei 3 candidați admiși pentru etapa următoare, stabilindu-se următoarele coduri de candidat: 1/02.03.2026, 2/02.03.2026 și 3/02.03.2026 asociate cu numerele de înregistrare ale dosarelor de candidatură. Astfel:

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME CANDIDAT / COD CANDIDAT	REZULTAT ADMIS/RESPINS	MOTIVARE
1.	COD 1/02.03.2026 Nr. 2985/26. 02. 2026	ADMIS	Conform dosarului de candidatură
2.	COD 2/02.03.2026 Nr. 2955/26.02.2026	ADMIS	Conform dosarului de candidatură
3.	COD 3/02.03.2026 Nr. 3025/25.02.2026	ADMIS	Conform dosarului de candidatură

### c) Lista scurtă

Toți candidații din lista lungă au fost confirmați ca îndeplinind condițiile obligatorii și criteriile minimale stabilite prin Profilul candidatului, fiind incluși în **Lista scurtă** și invitați să depună **Declarația de intenție** conform Anexei nr. 5 la Planul de selecție.

#### d) Declarațiile de intenție

Candidații au depus declarațiile de intenție în termenul stabilit, acestea fiind analizate și integrate în matricea de evaluare individuală de către Comisie și expertul independent. Punctarea declarațiilor de intenție s-a realizat printr-un formular de analiză, urmat de un Proces verbal pentru stabilirea interviurilor.

Funcția	Cod candidat	Nume și prenume	Evaluator	Evaluator	Evaluator	Media / Calificativ
			1	2	3	
ADMINISTRATOR 1- AUDITOR	1/02.03.2026	[REDACTED]	5	5	5	5
ADMINISTRATOR 2- STANDARD	2/02.03.2026	[REDACTED]	5	5	5	5
ADMINISTRATOR 2 - STANDARD	3/02.03.2026	[REDACTED]	5	5	5	5

#### e) Interviul final

Interviul de selecție s-a desfășurat la data de 20.03.2026, la sediul Primăriei Rupea, cât și în format online, prin utilizarea aplicației Microsoft Teams, conform Planului de interviu aprobat. Fiecare candidat a susținut individual prezentarea viziunii și obiectivelor privind dezvoltarea societății, răspunzând întrebărilor adresate de Comisie. Evaluarea a fost realizată prin completarea fișelor de punctare și integrarea rezultatelor în matricea profilului Consiliului de Administrație, încheindu-se în acest sens un Proces verbal de constatare a punctajelor finale obținute de candidați, conform matricei de evaluare.

Criterii de selecție - SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.			Pondere (P-3)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL	TOTAL Ponderat
Criterii de selecție	Criterii de selecție	Criterii de selecție												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
N/A = nu se aplică, 1 = nefiind din bază, 2 = informații, 3 = competent, 4 = expert, 5 = expert														
A. COMPETENȚE	1.1. Competențe științifice teoretice	1.1.1. Cunoștințele teoretice privind înțelegerea și aplicarea...	0/10	3	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	0	0
		1.1.2. Cunoștințele aplicative...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	17	0
		1.1.3. Cunoștințele de aplicare...	0/10	1	5	5	5	5	4,33	5,00	4,33	13,67	15,6666667	0
	1.2. Competențe profesionale de bază	1.2.1. Capacitatea de lucru a fluxurilor și de evaluare a impactului economic...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	14	0
		1.2.2. Abilități strategice...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
		1.2.3. Managementul financiar...	0/10	1	5	5	5	5	4,33	5,00	4,33	13,67	15,6666667	0
	1.3. Competențe lingvistice	1.3.1. Cunoștințe lingvistice...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	14	0
		1.3.2. Cunoștințe de comunicare...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
		1.3.3. Cunoștințe de comunicare...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
	1.4. Informații personale	1.4.1. Abilități de comunicare...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
		1.4.2. Cunoștințe de aplicare...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
		1.4.3. Cunoștințe de aplicare...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
	1.5. Informații personale	1.5.1. Informații personale...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
		1.5.2. Informații personale...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
		1.5.3. Informații personale...	0/10	1	5	5	5	5	4,00	4,00	4,00	12,00	12	0
Subtotal - A				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
Subtotal Ponderat				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
B. TRĂCĂTUȘ	2. Informații de referință	2.1. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.2. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.3. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.4. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.5. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.6. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.7. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.8. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.9. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		2.10. Informații de referință...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
Subtotal - B				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
Subtotal Ponderat				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
C. CALIFICĂRI DE ÎNȚEBE	3. Deținerea de înțebere	3.1. Deținerea de înțebere...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		3.2. Deținerea de înțebere...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
		3.3. Deținerea de înțebere...	0/10	1	5	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0
Subtotal - C				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
Subtotal Ponderat				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
D. ALTE CATEGORII CARE POT FI EVALUATE	4. Informații care pot fi evaluate	4.1. Informații care pot fi evaluate...	0/10	1	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0	
		4.2. Informații care pot fi evaluate...	0/10	1	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0	
		4.3. Informații care pot fi evaluate...	0/10	1	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0	
		4.4. Informații care pot fi evaluate...	0/10	1	5	5	5	5,00	5,00	5,00	15,00	15	0	
Subtotal - D				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
Subtotal Ponderat				30	30	30	30	30,00	30,00	30,00	90,00	216,33	216,33	
TOTAL				120	120	120	120	120,00	120,00	120,00	360,00	900,00	900,00	
TOTAL PONDERAT				120	120	120	120	120,00	120,00	120,00	360,00	900,00	900,00	
CLASAMENT				120	120	120	120	120,00	120,00	120,00	360,00	900,00	900,00	

Astfel, având în vedere punctajele finale obținute de candidați în urma evaluării complete a fiecăruia, s-a constatat următorul clasament:

- Locul I – cod candidat: 2/02.03.2026
- Locul II – cod candidat: 3/02.03.2026
- Locul III – cod candidat: 1/02.03.2026

#### IV. CRITERIILE DE SELECȚIE ȘI EVALUARE

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L. s-a desfășurat în conformitate cu dispozițiile art. 28-30 din O.U.G. nr.

109/2011, cu prevederile H.G. nr. 639/2023, precum și cu reglementările incidente din Legea nr. 31/1990.

### 1. Criterii eliminatorii și obligatorii

Au fost verificate următoarele condiții de eligibilitate, de natură eliminatorie:

- cetățenie română sau cetățenie a unui stat membru UE/SEE, cu domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- cunoașterea limbii române scris și vorbit;
- studii universitare de licență și vechime de minimum 7 ani în domeniile relevante (inginerie, economic, juridic, social);
- experiență în funcții de conducere de minimum 3 ani conform O.U.G. nr. 109/2011 coroborat cu prevederile art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990;
- integritate profesională și lipsa înscrierilor în cazierul judiciar și fiscal;
- să nu fi fost revocat din funcții de administrator/director în ultimii 5 ani pentru motive prevăzute de OUG nr. 109/2011;
- să nu fi fost destituit sau sancționat disciplinar în ultimii 5 ani;
- absența conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 161/2003;
- respectarea limitelor privind numărul maxim de mandate (art. 33 din OUG nr. 109/2011);
- respectarea condițiilor prevăzute de art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind componența comitetului de audit (cel puțin un membru cu competențe în audit sau contabilitate).

### 2. Criterii de performanță

Pentru evaluarea candidaților din lista scurtă au fost utilizate criteriile aprobate prin **Profilul Consiliului și Profilul Candidatului**, după cum urmează:

- experiență relevantă în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- cunoștințe privind domeniul de activitate al societății (servicii publice și utilități locale);
- viziune strategică și capacitate de formulare a obiectivelor de dezvoltare;
- competențe de guvernare corporativă și management al riscurilor;
- capacitate de analiză și luare a deciziilor;
- colaborare, comunicare și spirit de echipă;
- reputație personală și profesională, integritate și independență;
- respectarea criteriului de diversitate de gen și a cerințelor de echilibru între membri executivi și neexecutivi, conform art. 28 din OUG nr. 109/2011.

### 3. Modalitatea de evaluare

Evaluarea s-a realizat prin:

- analiza documentelor din dosarele de candidatură (pentru lista lungă și lista scurtă);
- verificarea declarațiilor de intenție;
- interviul individual susținut în fața Comisiei de Selecție și Nominalizare, la data de 20.03.2026;
- completarea fișelor de punctare și integrarea rezultatelor în **matricea de evaluare**, pe baza unei scale de la 1 la 5, unde 1 reprezintă nivel minim, iar 5 nivel maxim de

îndeplinire a criteriului.

## V. REZULTATELE PROCESULUI DE EVALUARE

### 1. Lista lungă

În baza dosarelor depuse până la termenul limită din anunțul de selecție, respectiv 27.02.2026, Comisia de Selecție și Nominalizare a analizat documentele și clarificările solicitate, întocmind Lista lungă în ședința din 02.03.2026.

Rezultatele consemnate în Procesul-verbal nr. 3080/02.03.2026 sunt următoarele:

Nr. crt.	Cod dosar	Rezultat	Motivare
1	Nr. 2985/26.02.2026 Cod candidat: 1/02.03.2026	ADMIS	Conform dosarului și clarificărilor
2	Nr. 2995/26.02.2026 Cod candidat 2/02.03.2026	ADMIS	Conform dosarului și clarificărilor
3	Nr. 3025/27.02.2026 Cod candidat 3/02.03.2026	ADMIS	Conform dosarului și clarificărilor

Astfel, toți cei trei candidați au fost incluși în Lista lungă.

### 2. Lista scurtă

În urma verificării conformității administrative și a criteriilor obligatorii, Comisia a decis înscrierea tuturor candidaților admiși pe lista lungă și în Lista scurtă.

Nr. crt.	Cod dosar	Rezultat	Observații
1	Nr. 2985/26.02.2026 Cod candidat: 1/02.03.2026	ADMIS	Conform dosarului de candidatură
2	Nr. 2995/26.02.2026 Cod candidat 2/02.03.2026	ADMIS	Conform dosarului de candidatură
3	Nr. 3025/27.02.2026 Cod candidat 3/02.03.2026	ADMIS	Conform dosarului de candidatură

Candidații incluși în Lista scurtă au fost invitați să depună **Declarația de intenție**, conform art. 22 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, în termen de 15 zile de la comunicare.

### 3. Interviuul final și rezultatele matricei

Conform **Planului de interviu** aprobat prin Componenta integrală a Planului de selecție (Anexa nr. 5), interviurile pentru candidații înscriși în Lista scurtă s-au desfășurat la data de **20.03.2026**, la sediul Primăriei orașului Rupea și online, prin aplicația Microsoft Teams.

#### Metodologia aplicată:

- Fiecare candidat a beneficiat de un interval de aproximativ 50 de minute. Interviul a inclus: prezentarea experienței profesionale, analiza Declarației de intenție, întrebări generale, întrebări de competențe și întrebări situaționale.
- Evaluarea a urmărit competențele prevăzute în Profilul candidatului, utilizând descriptorii

din matricea de evaluare.

- Fiecare membru al Comisiei de Selecție și Nominalizare și expertul independent au acordat calificative pe o scală de la 1 la 5 (1 = nivel minim, 5 = nivel expert).
- Punctajele individuale au fost înscrise în fișele de evaluare și integrate ulterior în matricea consolidată.

#### Centralizarea rezultatelor:

- Matricea a agregat toate punctajele acordate pe criterii și competențe, rezultând scorurile finale pentru fiecare candidat.
- Pragul minim individual stabilit a fost depășit de către toți candidații.
- Pragul colectiv al Consiliului a fost, de asemenea, depășit, confirmând acoperirea completă a competențelor.

#### Rezultatele obținute:

Nr. crt.	Cod candidat	Cod dosar	Punctaj final	Medie/5	Clasament
1	2/02.03.2026	Nr. 2995/26.02.2026	127	4, 70	I
2	3/02.03.2026	Nr. 3025/27.02.2026	126	4, 67	II
3	1/02.03.2026	Nr. 2985/26.02.2026	124	4, 59	III

#### Concluzie parțială:

Interviul final și rezultatele matricei confirmă că toți cei trei candidați îndeplinesc condițiile individuale și colective de performanță, fiind eligibili pentru propunerea de numire ca membri ai Consiliului de Administrație al Societății **SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.**

#### VI. CLASAMENTUL FINAL ȘI PROPUNERILE DE NUMIRE

În urma finalizării procedurii de selecție, a analizării dosarelor de candidatură, a verificării declarațiilor de intenție și a desfășurării interviului final din data de **20.03.2026**, Comisia de Selecție și Nominalizare, asistată de expertul independent, a întocmit clasamentul candidaților admiși și a formulat propunerile de numire pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.**

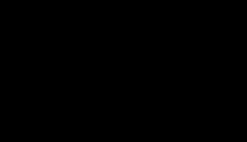
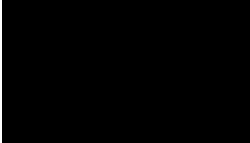

Nr. crt.	Candidat	Cod dosar / înreg.	Punctaj final	Medie/5	Rezultat
1	2/02.03.2026	Nr. 2995/26.02.2026	127	4, 70	PROPUS MEMBRU CA independent
2	3/02.03.2026	Nr. 3025/27.02.2026	126	4, 67	PROPUS MEMBRU CA independent
3	1/02.03.2026	Nr. 2985/26.02.2026	124	4, 59	PROPUS MEMBRU CA independent

## PROPUNEREA CĂTRE ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

Având în vedere finalizarea procedurii de selecție pentru ocuparea pozițiilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Serviciul Public Rupea S.R.L., precum și punctajul obținut de candidații admiși, Comisia de selecție și nominalizare propune Adunării Generale a Acționarilor desemnarea acestora în funcțiile de administrator, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 23 din anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare înaintea prezenta propunere Adunării Generale a Acționarilor, urmând ca aceasta să adopte hotărârea de desemnare a administratorilor pentru mandatul de 4 (patru) ani, cu încheierea contractului de mandat în condițiile stabilite în documentația de selecție aprobată.

### COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

- I. *PREȘEDINTE* – ROMAN SILVIU 
- II. *MEMBRU SUPLEANT* – CRUCERIU CONSTANTIN 
- III. *EXPERT INDEPENDENT* – MARIA SUCIACHI  
Maria Suciachi  Digitally signed by Maria Suciachi  
Date: 2026.03.24 14:41:20 +02'00'
- IV. *SECRETAR* – DANCIU MIRELA 